

Утверждено приказом директора  
МБОУ г. Иркутска СОШ №34  
№ 45/2 от 06.04.2022 г.

## **Положение об Общем собрании работников МБОУ г. Иркутска СОШ №34**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ г. Иркутска СОШ №34 (далее Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников школы (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБОУ г. Иркутска СОШ №34 и настоящим положением.

1.3 Общее собрание работников является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления МБОУ г. Иркутска СОШ №34.

1.4 Общее собрание работников состоит из всех работников, состоящих в трудовых правоотношениях с Учреждением на основании трудового договора.

1.5 Содержание Общего собрания работников школы протоколируется и протоколы хранятся в делопроизводстве Учреждения.

### **2. Компетенции Общего собрания работников**

2.1. Общее собрание работников осуществляет следующие полномочия:

- 1) дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- 2) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
- 3) содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- 4) выражает мнение в письменной форме при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения;
- 5) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

2.2. При осуществлении своих полномочий общее собрание работников вправе:

- 1) запрашивать от должностных лиц Учреждения информацию, касающуюся деятельности общего собрания работников;
- 2) выступать от имени Учреждения на комиссиях, собраниях, конференциях по вопросам оплаты труда в Учреждении, по вопросам соблюдения и совершенствования трудовой дисциплины, а также по иным вопросам, касающимся

прав и обязанностей работников Учреждения.

### **3. Организация управлением Общим собранием работников**

3.1 Заседания Общего собрания работников проводятся по инициативе его членов или директора Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2 Информация о дате и времени созыва Общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

3.3 Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% работников Учреждения.

3.4 Решение Общего собрания работников считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.5 Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

3.6 Решение Общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

### **4. Делопроизводство Общего собрания работников**

4.1 Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

4.2 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.